

Näin lasket talonrakennuksen palkankorotuksen

Vuoden 2009 palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.3.2009 tai lähinnä sen jälkeen.

Yleiskorotus on 0,94 €, vähintään kuitenkin 6,2 %, joka maksetaan kaikille työntekijöille. Niille työntekijöille, joiden palkka on yli 15,17 €/h, maksetaan siis em. prosentoin mukainen korotus.

Yleiskorotus lasketaan työntekijän työkohtaisesta palkasta. Työkohtainen palkka koostuu työntekijän palkkaryhmittelyyn perustuvasta tuntipalkasta, henkilökohtaisesta palkanosasta ja työkohtaisesta lisästä.

Yleiskorotus kasvattaa työntekijän henkilökohtaista palkanosaa.

Taulukkokorotukset €/h

	<i>vanha</i>	<i>korotus</i>	<i>uusi</i>
I pr	8,40	0,55	8,95
II	9,60	0,60	10,20
III	10,55	0,70	11,25
IV	11,65	0,85	12,50
V	12,77	0,90	13,67
VI	13,75	0,94	14,69

Esimerkki 1:

Työntekijä on ammattitaitonsa perusteella ryhmitelty palkkaryhmään III. Henkilökohtaiseksi palkanosaksi on sovittu 0,75 €/h, joten työntekijän henkilökohtainen tuntipalkka on 11,30 €/h. Palkkaa korotetaan 94 senttiä tunnilta.

Korotuksen jälkeen työntekijän palkka on 12,24 €/h, joka koostuu palkkaryhmittelyn mukaisesta tuntipalkasta 11,25 €/h + henkilökohtaisesta palkanosasta 0,99 €/h. **Vanha henkilökohtainen palkanosa kasvaa siis yleiskorotuksen ja taulukkopalkkojen korotuksen erotuksella.**

Esimerkki 2:

Työntekijä on ammattitaitonsa perusteella ryhmitelty palkkaryhmään V. Työkohtaiseksi palkaksi on sovittu palkkaryhmän V mukainen tuntipalkka 12,77 €/h + henkilökohtainen palkanosa 1,20 €/h + työkohtainen lisä 2,00 €/h eli yhteensä 15,97 €/h.

Palkkaa korotetaan 6,2 % eli 99 senttiä tunnilta.

Korotuksen jälkeen työntekijän tuntipalkka on uusi palkkaryhmän V mukainen tuntipalkka 13,67 €/h + henkilökohtainen palkanosa 1,29 €/h + työkohtainen lisä 2,00 €/h eli yhteensä 16,96 €/h. **Vanha henkilökohtainen palkanosa kasvaa siis yleiskorotuksen ja taulukkopalkkojen korotusten erotuksella.**