

RAKENNUSTUOTETEOLLISUUS

Kivipohjaisen rakennustuoteteollisuuden työntekijöiden työehtosopimuksen palkankorotukset

PALKANKOROTUKSET

1. Palkankorotukset 10.3.2011

Palkkoja korotetaan 10.3.2011 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta. Käytännössä palkkoja korotetaan siten ma 14.3.2011 tai ma 21.3.2011 alkavan palkanmaksukauden alusta.

Yleiskorotus on 2,55 % joka maksetaan kaikille työntekijöille.

Korotettavassa palkassa ei saa olla mukana TES:n mukaan maksettavia erillisiä lisiä, koska myös niitä korotetaan erikseen.

2. Luokkapalkat ja rahamääräiset lisät

Työehtosopimuksen 11 §:n mukaiset luokkapalkat ovat 10.3.2011 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta:

Työnvaativuusluokka / senttiä

1.	897
2.	939
3.	983
4.	1030
5.	1078
6.	1129
7.	1181

Alle 18-vuotiaiden ohjetuntipalkat ovat 10.3.2011 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta:

	senttiä
alle 17-vuotiaat	755
alle 18-vuotiaat	792

Työehtosopimuksen 14 §:n mukaiset erilliset lisät ovat 10.3.2011 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta:

Poikkeuksellisten olosuhteiden lisä 64 senttiä tunnilta

Iltavuorolisä 126 senttiä tunnilta

Yövuorolisä 217 senttiä tunnilta

Kaivoslisä 197 senttiä tunnilta

Palvelusaikalisät ovat 10.3.2011 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta:

Palveluksessa oloaika	lisän määrä
Yli 5 vuotta	25 senttiä tunnilta
Yli 10 ”	30 ”
Yli 15 ”	35 ”
Yli 20 ”	41 ”
Yli 25 ”	46 ”
Yli 30 ”	52 ”
Yli 35 ”	58 ”

Yrityksen tai alueyksikön pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle, joka on Rakennusliiton jäsen, maksetaan työehtosopimuksen 29 §:n mukaista erilliskorvausta sen mukaan montaako työntekijää hän edustaa. Lisät ovat 10.3.2011 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta:

<u>Edustettavien työntekijöiden määrä</u>	<u>Euroa/kuukaudessa</u>
10–50 työntekijää	63,38 €
51–100 työntekijää	79,22 €
Yli 100 työntekijää	118,76 €

3. Aikapalkat

Työntekijälle maksettava henkilökohtainen aikapalkka (HAP) muodostuu työkohtaisesta palkanosuudesta (TKO), henkilökohtaisesta palkanosuudesta (HKO) ja mahdollisesta aikapalkkaosuudesta (APO). Henkilökohtaista aikapalkkaa korotetaan yleiskorotuksella 2,55 %, minkä jälkeen tarkistetaan, että korotettu palkka täyttää uuden työkohtaisen palkanosuuden ja henkilökohtaisen palkanosuuden vaatimukset. Aikapalkkaosuus (APO) voi tällöin myös pienentyä.

Esimerkki 1

Työntekijälle maksettava henkilökohtainen aikapalkka (HAP) muodostuu työkohtaisesta palkanosuudesta (TKO), henkilökohtaisesta palkanosuudesta (HKO) ja aikapalkkaosuudesta (APO). Työntekijän työnvaativuusluokka on 4.

<i>4VL</i>	<i>Vanha HAP (senttiä)</i>	<i>uusi HAP (senttiä)</i>
<i>TKO</i>	<i>1004</i>	<i>1030</i>
<i>HKO 12%</i>	<i>120</i>	<i>124</i>
<i>APO</i>	<i>80</i>	<i>81</i>
	<i>1204</i>	<i>1235</i>

4. Suorituspalkkaus

Vanhoja urakkahintoja, osaurakka- ja tuotantopalkkiotyöhinnotteluja käytettäessä sanotun päivän jälkeen on niitä siten tarkistettava, että ansio nousee 2,55 %:lla.

Uusien palkkamääräysten voimaantulon jälkeen käyttöön otettavien uusien urakkahintojen, osaurakka- ja tuotantopalkkiotyöhinnottelujen tulee perustua sanottuna päivänä voimaan tuleviin hinnoitteluperusteisiin.

Osaurakoissa ja tuotantopalkkiotöissä palkankorotus voidaan toteuttaa korottamalla vain palkan kiinteää osaa tai vain palkan liikkuvaa osaa tai korottamalla molempia siten, että ansioon saadaan yleiskorotuksen edellyttämä korotus tunnilta.

Ellei osaurakoiden palkankorotuksen toteuttamisesta päästä paikallisesti yksimielisyyteen, sisällytetään yleiskorotus kumpaankin palkanosaan osien suhteessa.

Milloin näin korjattu suorituspalkka ei kuitenkaan täytä uuden työehtosopimuksen 13 §:n 1 kohdan määräyksiä, on sitä korotettava vielä tähän rajaan asti.

5. Keskituntiansion käyttö

Käytettäessä työehtosopimuksen voimaantulon jälkeen neljännesvuosittain laskettavaa keskituntiansiota, on sitä korotettava siten, että siinä tulee huomioon otetuksi yleiskorotus siltä osin kuin tämä ei sisälly keskituntiansioon.