



## SOPIMUS RAKENNUSALAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITTAMISESTA JA TÄYTÄNTÖÖNPANOSTA

Aika 16.3.2011

Paikka Rakennusliitto ry, Helsinki

Läsnä

**Talonrakennusteollisuus ry:**  
Kim Kaskiaro  
Paavo Mattila

**Rakennusliitto ry:**  
Matti Harjuniemi  
Kari Lamberg

### 1 VOIMASSAOLO

Tämä työehtosopimus tulee voimaan 10.3.2011 lukien. Sopimuskausi päättyy 29.2.2012.

### 2 TEKNISEN MUURAUKSEN ALAN TYÖEHDOT

Työehtosopimuksen 1 §:n 1 kohtaa sovellettaessa Talonrakennusteollisuus ry:n piiriyhdistysten jäsenyrityksillä tarkoitetaan myös Teollisuuden Muurausurakoitsijat ry:n jäsenyrityksiä.

Teknisen muurauksen alalla sovelletaan lisäksi 26.3.2009 allekirjoitettua liitettä.

### 3 PALKKARATKAISU

Osapuolet ovat hyväksyneet valtakunnansovittelijan 9.3.2011 tekemän sovintoehdotuksen ja sen perusteella palkkoja korotetaan seuraavasti:

Vuonna 2011 palkkoja korotetaan 10.3.2011 jälkeen lähinnä alkavan palkanmaksukauden alusta.

### **Aikapalkat**

Yleiskorotus on 2,55 %, joka maksetaan kaikille työntekijöille.

Yleiskorotus lasketaan työntekijän työkohtaisesta palkasta. Työkohtainen palkka koostuu työntekijän palkkaryhmittelyyn perustuvasta tuntipalkasta, henkilökohtaisesta palkanosasta ja työkohtaisesta lisästä.

Yleiskorotus kasvattaa työntekijän henkilökohtaista palkanosaa.

Uudet palkkaryhmittelyn mukaiset tuntipalkat ovat:

ryhmä uusi RMP/t

I	9,27 €
II	10,56 €
III	11,65 €
IV	12,95 €
V	14,16 €
VI	15,22 €

### **Urakkapalkat**

Kesken olevissa urakoissa palkkoja korotetaan 2,55 % tunnilta urakan jäljellä olevassa osassa.

Urakkahinnoittelun hintoja korotetaan 2,55 %.

Urakkahinnoittelua korotettaessa pidetään laskentaperusteena aina edellisen vuoden pyöristämättömiä urakkahintoja.

Vuoden 2011 uudet urakkahinnat ovat liitteenä. Hintoja sovelletaan sopimuksen voimassaolosta lukien.

## **4 TYÖEHTOSOPIMUKSEN TEKSTIMUUTOKSET**

Osapuolet ovat sopineet työehtosopimukseen tehtävistä tekstimuutoksista liitteessä 1 ilmenevällä tavalla.

## **5**

### **KESÄTYÖNTEKIJÄT**

Osapuolten välillä 26.3.2009 allekirjoitettu koulutus- ja harjoittelupaikkoja koskeva ohje uudistetaan olemaan voimassa nyt sovittavan työehtosopimuksen voimassaolon ajan. Sen jälkeen ohje on voimassa aina seuraavan työehtosopimuskauden, jollei sitä erikseen irtisanota työehtosopimuksen irtisanomisen yhteydessä.

## 6

**TORNINOSTURINKULJETTAJAN TYÖKOHTAINEN LISÄ**

Torninosturinkuljettajan työkohtainen lisä on aina vähintään nosturin korkeus (= kiskosta puomin alapintaan) + puomin pituus (=rungon keskeltä puomin kärkeen) kertaa 0,06153 euroa.

## 7

**KOKEILULUONTOISET MÄÄRÄYKSET LIUKUVASTA TYÖAJASTA**

Tällä sopimuksella sopijaosapuolet sopivat menettelytavoista, joiden mukaisesti yrityksessä tai jossakin sen työkohteessa voidaan sopia liukuvasta työajasta. Liukuvaa työaikaa koskevat määräykset ovat kokeiluluontoisesti voimassa työehtosopimuskauden ajan 29.2.2012 saakka, minkä jälkeen osapuolet yhdessä arvioivat sopimuksen jatkamisen tarpeellisuuden.

1. Sopimuksen liukuvasta työajasta voivat paikallisesti tehdä työtehtävistä riippuen kaikki yrityksen työntekijät, samalla työmaalla työskentelevät työntekijät, työryhmät tai yksittäiset työntekijät. Sopimus ei koske osaikaisia, joilla on lyhennetty päivittäistä työaikaa.
2. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja irtisanottavissa viikon irtisanomisajalla.
3. Sopimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on ilmentävä kiinteä työaika, päivittäisen työajan liukumaraaja eli työajan aikaisin alkamisajankohta ja myöhäisin päättymisajankohta sekä säännöllisen työajan ylityksen ja alituksen enimmäiskertymät. Sopimuksella ei kuitenkaan voida ylittää tai alittaa kohdissa 4 ja 5 on määritellyjä raja-arvoja.
4. Liukuvaa työaikaa noudattava työntekijä voi aloittaa työnteon kello 06.00 ja 09.00 välisenä aikana ja lopettaa työnteon kello 15.00 ja 17.30 välisenä aikana, jos työntekijä pitää puolen tunnin ruokatauon tai 15.00 ja 18.00 välisenä aikana, jos työntekijä pitää tunnin ruokatauon. Tauot työpäivän aikana pidetään työehtosopimuksen mukaisesti.
5. Säännöllisen työajan ylitysten enimmäiskertymä on + 40 tuntia ja alitusten enimmäiskertymä – 40 tuntia. Työnantajan on huomautettava viipymättä enimmäisrajojen ylityksestä tai alituksesta työntekijälle. Työnantajan kanssa sopimalla työntekijä voi käyttää työajan kertymää kokonaisuudessaan vapaapäiviin.
6. Viikoittainen työaika on keskimäärin enintään 40 tuntia.

Mikäli viikoittainen työaika sovitaan olemaan keskimäärin enintään 38 tuntia, työntekijälle ei kerry rakennusalan työehtosopimuksen 5 §:n mukaista työajan lyhennystä, mutta rakennusalan työehtosopimuksen 7 §:n mukainen erillinen palkanosa maksetaan.

Mikäli työmaa tai yritys on kokonaan suljettu työajan lyhennyspäivien ta-

kia, on sellainen 38 tunnin keskimääräistä työaikaa tekevä työntekijä, jolla ei ole kertynyttä säännöllisen työajan ylitystä ja jota ei voida tilapäisesti si-joittaa käynnissä oleviin työkohteisiin, lomautettuna.

7. Liukuvaa työaikaa tekevällä työntekijällä vuorokautista ylityötä on se työ, joka tehdään työnantajan pyynnöstä yli 8 tuntia vuorokaudessa ja viikoittaista ylityötä se työ, joka tehdään työnantajan pyynnöstä yli 40 tuntia viikossa, joka ei ole vuorokautista ylityötä.
8. Palkka maksetaan palkanlaskentakautena tehtyjen työtuntien mukaisesti.
9. Liukuvaa työaikaa noudattavassa yrityksessä tai työkohteessa on työaikaseuranta järjestettävä siten, että siitä voidaan laskea työajan ylitysten ja alitusten enimmäismäärät. Liukuvan työajan seurantaan voidaan käyttää myös sähköistä työajanseurantaa.
10. Mikäli sopimus liukuvasta työajasta puolin tai toisin irtisanotaan tai työntekijä siirtyy työkohteeseen, jossa liukuvan työajan käyttö ei ole mahdollista, säännöllisen työajan ylityksestä kertyneiden tuntien pitämisestä vapaana on sovittava. Mikäli tästä ei sovita, tuntikertymä nollautuu. Tehdyistä tunneista maksetaan kuitenkin aina palkka ja mahdolliset aikaisemmista kertymistä sovitut vapaapäivät pidetään aiempien sopimusten mukaisesti.
11. Mikäli työntekijän työsuhde päättyy, maksetaan lopputili tehtyjen työtuntien mukaan ja 7. kohdan mukaisista ylityksistä maksetaan ylityökorvaukset.
12. Mikäli liukuvaa työaikaa tekevällä työntekijällä on oikeus palkalliseen vapaaseen sairauden, tapaturman, merkkipäivän tai muun syyn takia, maksetaan palkka kaikilta päiviltä kahdeksan (7 t 36 min, jos viikoittainen työaika on sovittu 38 tunniksi) tunnin työajan perusteella eikä kyseisellä ajalla ole vaikutusta hänen työajan kertymäänsä. Mikäli kuitenkin tässä kohdassa mainittuun ajanjaksoon sisältyy ennen poissaoloa sovittu työajan lyhennyspäivä tai sovittu liukumavapaa, ei palkanmaksuvelvollisuutta sen päivän osalta ole.
13. Vuosiloman ansainnassa työssäolopäivien veroisina päivinä pidetään niitä työpäiviä, jolloin liukuvaa työaikaa noudattava työntekijä on estynyt tekemästä työtä säännöllisen työajan ylityksen kertymän tasoittamiseksi.

## 8

### TYÖEHTOSOPIMUKSEN KEHITTÄMINEN

Osapuolet ovat sopineet seuraavista yhteisistä hankkeista ja työryhmistä:

#### **PALKKAUSTYÖRYHMÄ**

Osapuolet asettavat yhteisen työryhmän kehittämään yrityskohtaisia kannustavia palkkausjärjestelmiä. Työssä otetaan huomioon tuottavuus, kannustavuus ja oikeudenmukaisuus.

## SUOSITUS HARMAAN TALOUDEN TORJUMISEKSI

Harmaa talous ja siihen liittyvä talousrikollisuus ovat vakava ongelma rakennus-  
alalla. Sen ehkäisemiseksi osapuolet suosittavat jäsenilleen toimenpiteitä, joilla  
harmaan talouden toimintamahdollisuuksia pystytään merkittävästi vähentämään.

Rakennus- ja alalla harmaan talouden merkittävin esiintymismuoto on pimeän työn  
tekeminen. Pimeän palkan maksaminen aiheuttaa verojen ja muiden maksujen  
menetyksiä yhteiskunnalle ja sitä peitetään kuittikaupalla, joka puolestaan aiheut-  
taa uusia menetyksiä esimerkiksi maksamattomina arvonlisäveroina.

Pimeän työn estämiseksi on ensiarvoisen tärkeää, että työmailla tiedetään työ-  
mailla työskentelevät työntekijät ja heidän työnantajansa. Tavoitteena on, että  
työmaalla ei ole ketään, jonka henkilöllisyyttä ja työnantajaa ei tiedetä.

Tavoitteen saavuttamiseksi osapuolet suosittelevat, että niiden jäsenet henkilölli-  
syyden tarkastamista varten

- päätoteuttajina huolehtivat siitä, että kaikkien työmaalla työskentelevien  
suomalaiset henkilötunnukset kirjataan työmailla pidettäviin kulkulupaluet-  
teloihin;
- työnantajina huolehtivat siitä, että niiden työntekijöiden suomalaiset henki-  
lötunnukset luovutetaan päätoteuttajalle kulkulupaluetteloon merkitsemistä  
varten;
- työntekijöinä luovuttavat suomalaisen henkilötunnuksensa ja ilmoittavat  
työnantajansa kulkulupaluetteloon merkitsemistä varten.

Mikäli työntekijällä ei ole suomalaista henkilötunnusta, hän voi hakea sen maist-  
raatista.

Tavoitteen saavuttamiseksi osapuolet suosittelevat, että niiden jäsenet kulunval-  
vonnan tehostamista varten

- päätoteuttajina huolehtivat siitä, että työmaalla on nimetty henkilö, jolle  
kaikki työmaalle tulevat työntekijät ilmoittautuvat ja hänen nimensä on  
myös alihankkijoiden tiedossa;
- työnantajina huolehtivat siitä, että niiden työntekijöillä on tiedossa kenelle  
työmaalla ilmoitaudutaan kulunvalvontaa varten;
- työntekijöinä työmaalle saapuessaan ja sieltä lähtiessään ilmoittautuvat ku-  
lunvalvonnasta vastaavalle henkilölle

Kulunvalvonta voidaan hoitaa myös sähköisellä järjestelmällä.

Osapuolet suosittelevat myös, että jokaisen työntekijän syntymäaika merkitään  
työmaalla esillä pidettävään kuvallisen henkilötunnisteen etupuolelle ja henkilö-  
tunnuksen loppuosa takapuolelle.

Tämä suositus tulee voimaan 1.9.2011 alkaen.

## TYÖEHTOSOPIMUKSEN SOVELTAMISTA KOSKEVIEN ASIOIDEN SELVITTÄMINEN

Rakennusteollisuus RT ja sen jäsenliitot sekä Rakennusliitto pyrkivät edistämään neuvottelusuhteita ja sopimustoimintaa niin liittojen välillä kuin työpaikoillakin sekä valvomaan osaltaan tehtyjä sopimuksia.

Osallisliittojen asiamiesten oikeudesta käydä työmailla noudatetaan työehtosopimuksissa sovittuja menettelytapoja ja erimielisyyksien ratkaisemisessa noudatetaan työehtosopimuksissa sovittua neuvottelujärjestystä.

Osapuolten yhteinen tavoite on estää harmaan talouden toiminta ja turvata työehtosopimusten määräysten noudattaminen. Osapuolet sitoutuvat myötävaikuttamaan mahdollisten epäselvyyksien selvittämiseen ja avoimeen tietojenvaihtoon.

## **TYÖKYVYN YLLÄPITÄMINEN JA SAIRAUSPOISSAOLOJEN HALLINTA**

Osapuolet ovat sopineet aikaisemmassa työehtosopimusratkaisussa selvityksestä, jonka avulla pyritään löytämään menettelyjä työkyvyn ylläpitoon ja sairauspoissaolojen hallintaan. Selvitystyö on tällä hetkellä kesken.

Sopimuskauden aikana on noussut esille eräitä asioita, joiden selvittely on syytä liittää jo aikaisemmin sovitun selvitystyön yhteyteen. Tällaisia asioita ovat:

### **Korvaava työ**

Mitä se tarkoittaa, onko sen toteuttamiseen yrityksissä tarvetta, onko korvaavan työn teettäminen rakennusalalla ylipäättänsä mahdollista, muodostaako se riskin työntekijöiden terveydelle ja vakuutusturvalle, millaisilla menettelytavoilla korvaavaa työtä tällä hetkellä yrityksissä teetetään?

### **Sairausajan palkan maksamiseen liittyvä karenssi**

Kuinka yleisesti työmarkkinoilla karenssi on enää käytössä, mitkä ovat karenssin taloudelliset vaikutukset yrityksille, onko karenssilla vaikutusta sairauspoissaoloihin, onko karenssimääräys EU:n tasa-  
puolisen kohtelun periaatteen mukainen?

### **Todistus työkyvyttömyydestä**

Kuinka yleinen on käytäntö, jossa lyhytaikaisista poissaoloista selvi-  
tykseksi riittää työntekijän oma ilmoitus esimiehelle, aiheuttaisiko ky-  
seisen menettelyn laajentaminen rakennusaloilla ongelmia, millä kei-  
noin nämä mahdolliset ongelmat olisi vältettävissä?

Edellä luetellut asiat selvitetään jo aikaisemmin sovitun selvityksen yhteydessä. Osapuolten tavoite on, että työehtosopimuksen sairaus- ja tapaturma-ajan palkkaa koskevat määräykset tukevat työssä jaksamista ja työntekijöiden hyvinvointia, ovat mahdollisimman joustavia ja yksinkertaisia, eivätkä aiheuta tarpeettomia hankaluuksia tai tarpeettomia taloudellisia menetyksiä kummallekaan osapuolelle.

Työkyvyn ylläpitoon ja sairauspoissaolojen hallintaan liittyvän selvityksen valmistuttua osapuolet käynnistävät välittömästi neuvottelut tarpeellisista työehtosopimusmuutoksista. Saavutettu neuvottelutulos liitetään osaksi työehtosopimusten sosiaalisia määräyksiä. Osapuolet ovat yhtä mieltä siitä, että minkäänlaiset painostustoimet korvaavan työn menettelyjen toteuttamiseksi yrityksissä eivät ole sallittuja eikä korvaavan työn hankkeita ole syytä yrityksissä nyt aloittaa ennen kuin osapuolet ovat neuvotelleet asiasta 30.11.2011 mennessä.

## RAKENNUSALAN URAKKATYÖN LISÄÄMINEN, KEHITTÄMINEN JA SEURANTA SEKÄ VALTAKUNNALLISTEN URAKKAHINNOITTELUJEN TOIMIVUUDEN SELVITTÄMINEN

Rakennusalan urakkatyön lisäämistä, kehittämistä ja seurantaan varten perustettu yhteinen työryhmä jatkaa työtään. Työryhmä vastaa urakkatyön edellytysten kaikinpuolisesta kehittämisestä. Liittojen yhteisenä tavoitteena on yritysten työmaatuottavuutta ja sitä kautta työntekijöiden ansiomahdollisuuksia parantavan urakkatyön lisääminen. Hinnoittelun kehittämisessä otetaan huomioon työmenetelmissä, materiaaleissa ym. tapahtuvat muutokset.

Urakkatyöryhmä:

- jatkaa urakkahinnoitteluja koskevaa selvitystyötä
- kerää palautetta urakkahinnoittelun uudistamisesta
- tekee yritys- ja työmaakäyntejä urakkatyön esteiden paikallistamiseksi ja poistamiseksi
- laatii tai päivittää urakkatyön hallinnan apuvälineeksi tarvittavat ohjeet ja lomakkeet
- uudistaa monitoimityökunnan työsopimusohjeiston
- järjestää urakkatyötä koskevaa koulutusta urakkakaupan osapuolille
- kehittää ja ylläpitää työkauppojen sopimisperusteita
- tekee alaltaan esityksiä työehtosopimusmuutoksiksi
- toimii asiantuntijaelimenä neuvottelujärjestyksen mukaan toteutettavissa urakkatyötä koskevissa liittoneuvotteluissa
- ohutrappaustöiden ja betonipintojen ylitasoitusten osalta työryhmä on yhteinen Pintaurakoitsijat ry:n kanssa

## 9

### MATKAKUSTANNUSTEN KORVAAMINEN

Työehtosopimuksen ja tämän allekirjoituspöytäkirjan mukaista päivärahaa muutetaan verohallituksen vahvistaman verovapaan päivärahan suuruiseksi.

Työehtosopimuksen majoituskorvausta ja yöpymisrahaa muutetaan sopimuskauden aikana samalla prosentilla ja samoista ajankohdista kuin verohallitus muuttaa verovapaiksi katsottavien korvausten määriä.

Työehtosopimuksen 30 §:n mukaisia päivittäisiä työmatkakorvauksia tarkistetaan 1.1.2012 lukien siten, että huomioon otetaan edellisen tarkistuksen jälkeen toteutuneet julkisten kulkuvälineiden hintatasossa tapahtuneet keskimääräiset muutokset.

## **10 TYÖT ULKOMAILLA**

Liitot ovat yhtä mieltä siitä, että työehtosopimuksen 30 §:n määräyksiä sovelletaan myös niihin työntekijöihin, jotka komennusmiehinä tullessaan siirtyvät suoraan toisen suomalaisen työnantajan palvelukseen solmimalla uuden kirjallisen sopimuksen, vaikka sopimusta ei solmitakaan muodollisesti Suomessa.

Mikäli sopimuskauden aikana alkavien työkohteiden osalta ei erityisten kustannusten korvaamisesta päästä yhteisymmärrykseen työehtosopimuksen 30 §:n 2 kohdan mukaisesti, maksetaan työntekijälle 36 euron suuruinen päiväraha asianomaisen maan valuuttana.

## **11 PYÖRISTYSSÄÄNTÖ**

Euromääriä pyöristettäessä palkkojen korotuksissa noudatetaan pyöristyssääntöä, jonka mukaan 50/100 senttiä tasoitetaan lähinnä alempaan ja 51/100 senttiä lähinnä ylempään senttilukuun.

Helsingissä 16. päivänä maaliskuuta 2011

TALONRAKENNUSTEOLLISUUS RY

## Työehtosopimuksen tekstimuutokset

### 8 § Työajan säännönmukainen sijoitus

- Iltavuorolisä 1,06 €
- Yövuorolisä 1,99 €

### 9 § Työajan siirtäminen

- Työajan siirrosta maksettava lisä 1,99 €
- Iltatyölisä 1,06 €
- Yötyölisä 1,99 €
- Valmiustyöstä maksettava lisä 4,02 €

### 27 § Tutustu työelämään ja tienaa –kesäharjoitteluohjelma poistetaan kokonaan

Ja 28 §:n toinen kappale muuttuu seuraavasti:

Muissa tapauksissa työnantajan ja RISS 6 ja 7 §:n mukainen työn tarjoamisvelvollisuus ei estä työnantajaa solmimasta määräaikaista työsopimusta ~~muuhun kuin 27 §:ssä tarkoitettuun työpaikkakoulutukseen ja työharjoitteluun tulevien kanssa~~, jos heidän yhteismääränsä on yrityksen (RISS 6 §:n mukaisen työssäkäyntialueen) työvoimasta enintään 5 prosenttia.

## Majoitus 39 §

1. Majoitustyömaalla tarkoitetaan tiettyä rakennushanketta varten perustettua tilapäismajoitusta. Työnantaja järjestää tässä säännöksessä mainitun majoituksen majoitustyömaalla maksutta.
2. Majoitus on järjestettävä niin, että eri työvuoroissa työskentelevät eivät häiritse toisten lepoa.
3. Huoneeseen majoitetaan enintään yksi henkilö. Asumistilaa on oltava kutakin majoitettavaa henkilöä kohden n. 10 m<sup>2</sup>.
4. Lyhytkestoisissa alle kuukauden kestävässä rakennus- tai asennusurakoissa voidaan poikkeuksellisesti samaan huoneeseen majoittaa kaksi henkilöä. Tällöin asumistilaa on oltava n. 13 m<sup>2</sup>.
5. Lukittavassa ikkunallisessa huoneessa tulee olla valaistus, työpöytä, selkänojallinen istuin, kiinteäpohjainen sänky sekä patja, tyyny ja peitto sekä liinavaatteet, jotka vaihdetaan kerran viikossa puhtaisiin ilman erillistä korvausta. Asumistilassa tulee olla lukittava, riittävän tilava säilytystila henkilökohtaisille tavaroille sekä vaatteille. Huoneessa tulee olla jääkaappi pakastelokerolla.
6. Majoitustilat ovat savuttomia. Majoitustiloissa tulee olla oleskelutila, jossa kukaan ei majoitaudu. Oleskelutilassa on oltava riittävä määrä käsinojallisia nojatuoleja, sohvia ja sohvapöytä sekä tv-vastaanotin. Työnantaja huolehtii oleskelutilassa olevan tv- vastaanottimen tv-luvan maksamisesta. Oleskelutilassa tulee olla maksuton internetyhteys. Oleskelutilaissa tulee olla siivousvälineet henkilökohtaisten huoneiden siivoamista varten.
7. Majoitustiloissa tulee olla keittiö, joka on varusteltu seuraavasti: juokseva kylmä ja kuuma vesi, riittävillä ruuanvalmistus- ja ruokailuastioilla sekä ruokailu-

- välineillä varustettu astia- ja kuivatuskaappi, kuiva-ainekaappi, jääkaappi, pakastin, liesi, astianpesukone, mikroaaltouuni, kahvinkeitin ja vedenkeitin.
8. Keittiössä tai sen yhteydessä on oltava ruokailutila, jossa on riittävästi pöytiä ja selkänöjällisiä istuimia.
  9. Majoitustiloissa tulee olla yksi vesikäyttöinen wc kolmea henkilöä kohden ja yksi suihku kylmällä ja kuumalla vedellä kuutta henkilöä kohden. Majoitustilojen läheisyydessä tulee olla erillinen sauna ja sen yhteydessä peseytymistila suihkulla ja yksi pyykinpesukone kahdeksaa henkilöä kohden sekä tarkoitukseenmukainen pyykin kuivatustila.
  10. Majoitustyömaalla, jossa on majoitettu vähintään 25 työntekijää, tulee tarpeen vaatiessa olla yllä mainittujen tilojen, kalusteiden ja tarvikkeiden lisäksi, ruokalanpitäjän käyttöön tarkoitettu, tarkoituksenmukaisesti varustettu keittiö sekä ruokailua varten varattu sisustettu huonetila.
  11. Työnantaja huolehtii kaikkien yhteisten tilojen siivouksesta päivittäin sekä kohdassa 5 mainitun tilan siivouksesta kerran viikossa ilman erillistä korvausta.

### **TED-sopimus 8 § Työntekijöiden edustajien palkka**

4.a Yrityksen pääluottamusmiehelle ja alueyksikön pääluottamusmiehelle maksetaan erilliskorvausta sen mukaan montaako työntekijää hän edustaa.

Edustettavien työntekijöiden määrä	Euroa/kahden viikon tilijakso
10 – 50 työntekijää	<b>29,25 €</b>
51 – 100 työntekijää	<b>36,56 €</b>
yli 100 työntekijää	<b>54,81 €</b>

4. b Työkohteen yhteismiehelle maksetaan erilliskorvausta sen mukaan montaako työntekijää hän edustaa.

Edustettavien työntekijöiden määrä	Euroa/kahden viikon tilijakso
10 – 50 työntekijää	<b>29,25 €</b>
51 – 100 työntekijää	<b>36,56 €</b>
yli 100 työntekijää	<b>54,81 €</b>

4. c Yrityksen tai alueyksikön työsuojeluvaltuutetulle, joka on Rakennusliiton jäsen, maksetaan erilliskorvausta sen mukaan montaako työntekijää hän edustaa.

Edustettavien työntekijöiden määrä	Euroa/kahden viikon tilijakso
10 – 50 työntekijää	<b>29,25 €</b>
51 – 100 työntekijää	<b>36,56 €</b>
yli 100 työntekijää	<b>54,81 €</b>

**Erillinen pöytäkirja**

Euromääräisten lisien korottamisesta huolimatta osapuolet ovat todenneet, että torninosturin-kuljettajien palkka nousee kokonaisuudessaan vain 2,55 %:n yleiskorotuksen verran, kuten kaikkien muidenkin työntekijöiden palkat.

Helsingissä 16.3.2011

Matti Harjuniemi

Kim Kaskiaro